 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ <small>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО</small>	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Всего страниц 18

Антикоррупционная политика
АО «Приокский завод цветных металлов»
(в новой редакции)

1. РАЗРАБОТАНА АО «ПЗЦМ».
2. УТВЕРЖДЕНА Протоколом Совета директоров АО «ПЗЦМ»
№ 13/2021 от «27» августа 2021 г.
3. ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ приказом генерального директора АО «ПЗЦМ»
№ 608 от «01» сентября 2021 г.
4. ВВЕДЕНА взамен Антикоррупционной политики АО «Приокский завод цветных металлов»,
утвержденной Советом директоров АО «Приокский завод цветных металлов» Протоколом
№8/2016 от 18 августа 2016 года.

Настоящий документ разработан с учётом требований Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, и других действующих нормативно-правовых актов в РФ.

Принадлежность АО «ПЗЦМ». Тиражирование, рассылка и копирование в какой-либо форме или каким-либо электронным или механическим способом без согласования с генеральным директором АО «Приокский завод цветных металлов» ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

1. ВВЕДЕНИЕ

Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов» (далее по тексту - Политика) является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности и направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АО «Приокский завод цветных металлов» (далее по тексту - АО «ПЗЦМ», Общество), а также отражает приверженность Общества к высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, которые должны неукоснительно соблюдать принципы и требования настоящей Политики.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются также на лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах Общества, на контрагентов и иных лиц, в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе, антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

Любые организационно-распорядительные и нормативные документы Общества не должны противоречить настоящей Политике.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества (в том числе событие, наступление которого влечет юридические последствия - прекращение договора, оплату неустойки, недружественное влияние и т. д.), декларирующий проведение Обществом Политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционные обязательства - согласие контрагентов Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Политики Общества, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.


Антикоррупционный мониторинг - мониторинг реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Бизнес-процесс - регулярная последовательность функций (операций, работ), направленных на создание результата, представляющего ценность для Общества.

Дача взятки - дача взятки должностному лицу, лично или через посредника.

Деловые партнеры - юридические и физические лица (поставщики, подрядчики, покупатели и т.п.), вовлеченные в коммерческую деятельность Общества.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № 608 от «01» 09 2021 г.
		Редакция № 01
		Страница 3 из 18

правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупция - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.


Личная выгода - заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Недобросовестные действия - халатность, мошенничество, взяточничество и коррупция, коммерческий подкуп, злоупотребления и различные противоправные действия работников Общества и (или) третьих лиц, которые наносят ущерб Обществу.

Недружественное влияние - попытка воздействия работников контрагента, включающее в себя любое экономическое воздействие в денежной форме и (или) в виде передачи имущества или имущественных прав, а также подарки и иные возможные поощрения.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № 608 от «01» 09 2021 г.
		Редакция № 01
		Страница 4 из 18

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.

Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомερных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу, в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица.

Предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у работников Общества, а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.


Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами (актами), обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере.

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции - деятельность Общества по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 5 из 18

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, представляющие разные профессии и уровни управления Общества.

Руководители - Генеральный директор Общества и директора по направлениям, руководители отдельных структурных подразделений Общества.

Субъекты Политики - любой работник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Участник процедуры закупки - любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника процедуры закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника процедуры закупки, в том числе индивидуальный предприниматель (физическое лицо) или несколько индивидуальных предпринимателей (физических лиц), выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным Обществом, в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд акционерного общества «Приокский завод цветных металлов».

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ


3.1. Цели Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию; выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

3.2. Задачи Политики:

- формирование единого подхода к реализации требований законодательства о противодействии коррупции;
- формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов, органов управления Общества к коррупционным проявлениям;
- минимизация риска вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;
- формулирование основных направлений разработки и принятия мер по предупреждению коррупции в Обществе;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у работников, деловых партнеров и контрагентов Общества единого понимания принципов настоящей Политики;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения Общества, а также его работников в коррупционную деятельность;
- информирование органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3.3. Принципы Политики:

Соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, нормам, установленным законодательством Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>688</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 6 из 18

международного права и международным договорам Российской Федерации, иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

Непримение коррупции. В Обществе закреплен принцип непримения коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для руководителей, работников, а также иных лиц, действующих от имени организации и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов власти и самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными третьими лицами.

Личный пример руководства. Генеральный директор, директора, руководители структурных подразделений Общества декларируют непримиримое отношение к коррупции; формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим работникам Общества.

Соблюдение законных прав и интересов. Общество обеспечивает защиту деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, а также соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий.

Вовлеченность работников. Общество регулярно информирует работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекает к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Открытость бизнеса. Общество информирует контрагентов, деловых партнеров и общественность о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Ответственность и неотвратимость наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию настоящей Политики.

Эффективность антикоррупционных процедур. Общество проводит антикоррупционные мероприятия, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Выявление и оценка коррупционных рисков. В Обществе постоянно ведется работа по выявлению и оценке коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества.

Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. В Обществе разрабатывается и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, и осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков. Проводимые антикоррупционные процедуры соразмерны риску коррупции с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.


Постоянный контроль и регулярный мониторинг. Общество регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПОЛИТИКИ

Политика Общества разработана в соответствии с:

4.1. Международно-правовыми стандартами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключена Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003 г. (Федеральный закон от

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>008</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> <u>2021</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 7 из 18

08.03.2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»);

- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключена в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 г. № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);

- Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, заключена 21.11.1997 г. в рамках Совета Европы (Федеральный закон от 01.02.2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок»);

- Рекомендациями по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении коммерческих сделок, принятыми Рабочей группой ОЭСР от 26.11.2009 г. (Recommendation of the Council for Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions);

- Руководством по лучшим практикам в сфере механизмов внутреннего контроля, этики и соблюдения требований, принятым Рабочей группой ОЭСР от 18.02.2010 г. (Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance) (Приложение к Рекомендациям по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц);

- иными международно-правовыми стандартами в области предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 г.;
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Федеральным Законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

- Федеральным Законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Федеральным Законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.


4.3. Управленческими решениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Приказ Минюста России от 07.04.2021 N 63 «О плане мероприятий Министерства юстиции Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021 - 2023 годы»;

- иными управленческими решениями.

4.4. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 г.

4.5. Методическими рекомендациями по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 г. № 80).

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>11</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 8 из 18

4.6. Кодексом корпоративного управления, одобренным 13.02.2014 г. на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21.03.2014 г. Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами (далее – Кодекс корпоративного управления).

4.7. Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21.09.2012 г. Торгово-промышленной палатой Российской Федерацией, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России» (Свидетельство о присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса от 13.03.2015 г. № 2041).

4.8. Организационно-распорядительными и нормативными документами Общества.

5. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Ответственными за профилактику коррупционных правонарушений противодействие коррупции в Обществе являются:


- Генеральный директор Общества;
- Представитель руководства Общества по управлению рисками;
- Структурное подразделение, на которое возложена координация функционирования системы управления рисками (назначается приказом генерального директора Общества);
 - Внутренний аудитор Общества;
 - Руководители структурных подразделений Общества;
 - Служба безопасности и режима Общества;
 - Отдел кадров Общества.

5.1.1. Генеральный директор Общества:

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая определение структурных подразделений, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- контролирует эффективность функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Обществе;
- осуществляет надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования коммерческой или конфиденциальной информации;
- контролирует реализацию мер по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- по запросам обеспечивает вынесение отчета о соблюдении настоящей Политики на рассмотрение Совета директоров Общества (Комитета по аудиту при Совете директоров Общества).

5.1.2. Представитель руководства Общества по управлению рисками:

- руководит созданием и функционированием системы управления рисками Общества;
- утверждает ежегодную отчетность о реализации мероприятий по управлению рисками в Обществе;

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 9 из 18

- определяет состав и характер информации, раскрываемой заинтересованным сторонам в части управления рисками;
- выполняет другие обязанности, определенные внутренними документами Общества по системе управления рисками.

5.1.3. Структурное подразделение, на которое возложена координация функционирования системы управления рисками (назначается приказом генерального директора Общества) осуществляет мониторинг антикоррупционных рисков в рамках формирования отчетных материалов о самооценке эффективности системы управления рисками.


5.1.4. Внутренний аудитор Общества проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок.

5.1.5. Руководители структурных подразделений Общества:

- реализуют требования настоящей Политики и обеспечивают соответствующий контроль соблюдения ее положений;
- разрабатывают (при необходимости) методологические документы в области обеспечения процесса управления рисками;
- организуют идентификацию коррупционных рисков структурного подразделения;
- реализуют план мероприятий по управлению коррупционными рисками в пределах своей компетенции;
- определяют потребность подчиненных работников в обучении в области антикоррупционных процедур.

5.1.6. Служба безопасности и режима Общества:

- осуществляет мероприятия по проверке кандидатов при приеме на работу в Общество на предмет выявления и предупреждения попыток трудоустройства в Общество лиц, представляющих угрозу для внутренней безопасности Общества;
- осуществляет взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами, юридическими и физическими лицами, подразделениями служб безопасности других организаций по вопросам обеспечения внутренней безопасности Общества и его филиалов;
- проводит предупредительно-профилактические мероприятия и целенаправленные служебные проверки по выявлению и пресечению противоправной, недобросовестной или некомпетентной деятельности отдельных работников Общества и его филиалов, а также работников Общества, его филиалов, получающих дополнительные доходы в виде материальной выгоды в результате неправомерного использования своего служебного положения;
- организует проведение служебных расследований по фактам происшествий нетехнологического характера в Обществе;
- проводит проверку сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами Общества или иными лицами;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Политики, разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;
- проводит контрольные и аналитические мероприятия, направленные на выявление и оценку рисков коррупционных и иных правонарушений;
- разрабатывает контрольные процедуры, направленные на минимизацию рисков совершения коррупционных правонарушений;

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>008</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 10 из 18

- организует рассмотрение и проводит проверку сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками и контрагентами Общества;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- формирует отчетные материалы руководству Общества;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации, осуществляет контроль соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым на нее законодательством Российской Федерации и иными обязательными для исполнения регулирующими документами.


5.1.7. Отдел кадров Общества:

- проводит ознакомление с настоящей Политикой работников, принимаемых на работу в Общество, под подпись;
- организует индивидуальное консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур;
- контролирует соблюдение трудового законодательства и антикоррупционного законодательства в Обществе;
- осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы;
- организует обучение в соответствии с «Положением об обучении работников АО «Приокский завод цветных металлов»:
 - по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
 - при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
 - дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ

6.1. Оценка коррупционных рисков

Общество на регулярной основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 11 из 18

Порядок проведения оценки коррупционных рисков установлен Положением о системе управления рисками АО «Приокский завод цветных металлов».

6.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (предконфликтных ситуаций) является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

С целью реализации данной задачи разработано и утверждено Положение о конфликте интересов ОАО «ПЗЦМ» – локальный нормативный акт Общества, устанавливающий порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

6.3. Взаимодействие с государственными служащими

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

- работники Общества обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;
- установлен запрет на передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- установлен запрет на предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей);
- установлена обязанность сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.


6.4. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Общество принимают на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

Работники Общества должны осуществлять сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от <u>21</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 12 из 18

Работники Общества должны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Работники Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

6.5. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

В качестве совместных действий антикоррупционной направленности Общество принимает участие в следующих мероприятиях:

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;
- организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии работников Общества в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

6.6. Взаимодействие с работниками

Информирование работников о настоящей Политике

Настоящая Политика доводится до сведения всех работников Общества.

Обеспечена возможность беспрепятственного доступа работников к тексту настоящей Политики, размещенной на официальном сайте Общества.

Организовано ознакомление с настоящей Политикой работников, принимаемых на работу в Общество, под подпись.


Консультирование и обучение работников Общества

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводятся в конфиденциальном порядке.

Общество проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в частности разъясняются:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства, а также организационно-распорядительных и нормативных документов Общества по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>808</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 13 из 18

6.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Общество осуществляет тщательную проверку контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Указанная проверка включает, в том числе, сбор и анализ информации из открытых источников о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах; длительности деятельности на рынке; участия в коррупционных скандалах; степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных политик и/или процедур, его готовности соблюдать требования Антикоррупционной хартии российского бизнеса, включать в договоры антикоррупционные положения и антикоррупционные оговорки, а также участвовать в коллективных антикоррупционных мероприятиях и т. п.

Общество информирует контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Определенные положения (в т.ч. антикоррупционные оговорки), о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с контрагентами.

6.8. Внутренний контроль и аудит

В Обществе осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций, а также внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдения требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных документов (актов) Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.


Процедуры внутреннего контроля и аудита формируются с учетом требований настоящей Политики, реализуемой Обществом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7. ОБЯЗАННОСТИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

7.1. Руководители должны поддерживать высокие этические нормы, формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя меры по доведению до работников Общества принципов настоящей Политики.

7.2. Работники Общества должны воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества.

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 14 из 18

Работники Общества должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества.

7.3. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьих лиц в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

Подарки, которые работники могут предоставлять от имени Общества другим лицам и организациям (контрагентам), либо которые работники в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций (контрагентов), а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые могут осуществляться от имени Общества, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое незаконное вознаграждение от имени юридического лица за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики, другим локальным нормативным документам (актам) Общества и нормам применимого законодательства.

7.4. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа Общества, как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятиях согласуются генеральным директором.

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.


Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

7.5. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих, членов их семей и близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими иной выгоды.

7.6. Общество осуществляет прием обращений работников, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием электронной почты hotline@zvetmet.ru.

Кроме того, работники Общества должны незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю соответствующую информацию при следующих обстоятельствах:

- в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом,
- о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>628</u> от « <u>01</u> » <u>29</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 15 из 18

- возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

7.7. В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Общество гарантирует, что никакие санкции корпоративного характера не могут быть применены к работнику или контрагенту Общества за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп, недружественное влияние, недобросовестные действия или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода (личная, материальная и т.п.), не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;

- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

Общество гарантирует, что конфиденциальность в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства, будет соблюдена.

Если работник Общества или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

7.8. Общество формирует комплекс эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.


8.2. Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными документами (актами) Общества и трудовыми договорами с работниками Общества.

8.4. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. СИСТЕМНОСТЬ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ, ПРОВОДИМОЙ В ОБЩЕСТВЕ

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений деятельности, в том числе:

 ПРИОКСКИЙ ЗАВОД ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Антикоррупционная политика АО «Приокский завод цветных металлов»	Приложение № 1 к Приказу АО «ПЗЦМ» № <u>608</u> от « <u>01</u> » <u>09</u> 20 <u>21</u> г.
		Редакция № 01
		Страница 16 из 18

- разрабатывает и внедряет адекватные контрольные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение, осуществляет их анализ и корректировку;

- в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, при необходимости, пересматривает и совершенствует их.

10. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Политика утверждается Советом директоров Общества.

Пересмотр настоящей Политики осуществляется, как правило, в случаях:

- если по результатам антикоррупционного мониторинга хода и эффективности реализации настоящей Политики возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

- внесения изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции;

- изменения организационной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Политики;

- изменения организационно-правовой формы Общества и т. д.

Политика размещается на официальном сайте Общества.

